

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

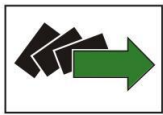


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT NOWODWORSKI I PUŁTUSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów nowodworskiego i pułtuskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy: w Nowym Dworze Mazowieckim oraz Pułtusku oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Kurier W oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z obszaru dwóch powiatów: nowodworskiego i pułtuskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatów.

Struktura informacji

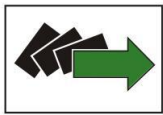
Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiatach nowodworskim i pułtuskim.

Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn.





wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego, na koniec czerwca 2014r., w powiecie nowodworskim wyniosła 12,9%, zaś w powiecie pułuskim 22,0%, co uplasowało obydwie powiaty powyżej średniej dla województwa mazowieckiego (10,2%). Stopa bezrobocia dla powiatu pułuskiego była również znacznie wyższa od średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiatach nowodworskim oraz pułuskim zebranych zostało łącznie 197 ogłoszeń, z tego w powiecie nowodworskim 28 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim i 124 zamieszczonych w wybranych publikatorach, a w powiecie pułuskim 15 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku oraz 30 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

Decyzja o analizie ogłoszeń łącznie dla dwóch powiatów nowodworskiego i pułuskiego podyktowana była ich lokalizacją. Są to sąsiadujące ze sobą powiaty, z których żaden nie przylega do Warszawy.

Popyt na pracę w zależności od branży

W powiatach nowodworskim i pułuskim wśród ogłoszeń, w których specyfikowano branżę, oferty pracy najczęściej pochodziły od pracodawców z branży związanej z transportem i gospodarką magazynową (27,5%). Również stosunkowo duża część ogłoszeń dotyczyła branży handlowej (17,5%).

W co dziesiątym ogłoszeniu rekrutowano do firm związanych z zakwaterowaniem lub gastronomią. Również co dziesiąte ogłoszenie dotyczyło branży określonej jako „pozostała działalność usługowa”.

Pracę oferowano również w takich branżach jak: edukacja (7,5%), przetwórstwo przemysłowe (5%), budownictwo (5%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (5%), działalność w zakresie usług administrowania (5%).

Najrzadziej, w badanych powiatach, oferty dotyczyły pracy w informacji i komunikacji (2,5%), administracji publicznej (2,5%), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (2,5%).



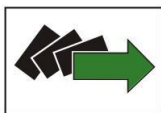


Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiatach nowodworskim i pułtuskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=40 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
transport i gospodarka magazynowa	27,5%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	17,5%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10,0%
pozostała działalność usługowa	10,0%
edukacja	7,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiatach nowodworskim i pułtuskim różniły się do udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie mazowieckim.

Najwięcej ofert pracy w powiatach nowodworskim i pułtuskim pojawiło się dla specjalistów (15,2%), co okazało się odsetkiem wyższym niż średnio w całym województwie mazowieckim (12%).

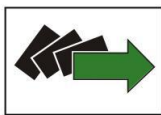
Podobny odsetek ogłoszeń skierowany był do kandydatów poszukujących pracy w zawodach robotniczych (14,6%). Tym razem jednak odsetek dla analizowanych powiatów był niższy niż przeciętnie w województwie (18,5%).

Identyczne odsetki ogłoszeń w powiatach nowodworskim i pułtuskim (po 14%) skierowane były do przedstawicieli takich profesji jak: technicy i inny średni personel, następnie pracownicy usług i sprzedawcy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Warto w tym miejscu odnotować, iż udział ogłoszeń dla pracowników usług i sprzedawców był istotnie niższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (23,1%).

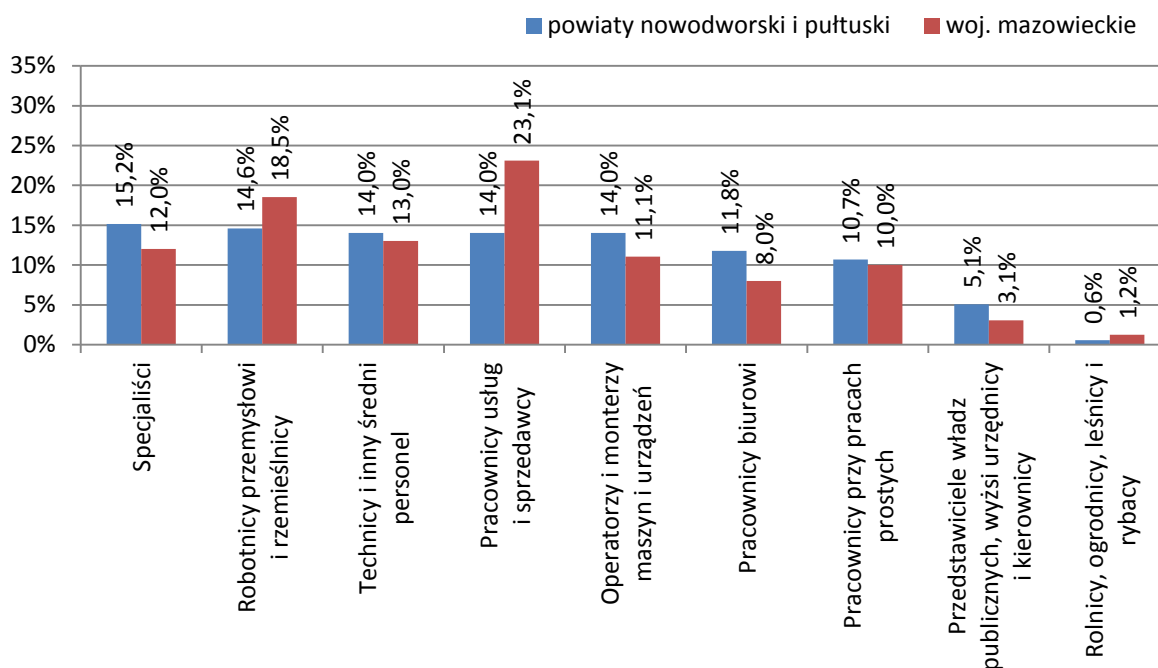
Pracę oferowano również pracownikom biurowym (12% tego rodzaju ogłoszeń w powiecie w stosunku do 8% w całym województwie mazowieckim) oraz pracownikom prac prostych (10,7%).

W omawianych powiatach najrzadziej pojawiały się oferty pracy w administracji publicznej i zawodach rolniczych.





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiatach nowodworskim i pułtuskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostyńskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

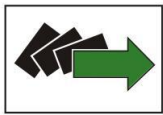
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiatach nowodworskim i pułtuskim¹

powiat nowodworski i pułtuskim	publikatory	PUP	suma
Średni personel do spraw biznesu i administracji	16	6	22
Sprzedawcy i pokrewni	9	6	15
Kierowcy i operatorzy pojazdów	9	3	12
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8	3	11
Specjaliści nauczania i wychowania	9	1	10
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	10	0	10
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	8	0	8
Pracownicy usług osobistych	4	3	7
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	6	1	7
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	4	2	6

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Kierownicy do spraw produkcji i usług	4	1	5
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	4	5
Pracownicy obsługi klienta	5	0	5
Pozostali pracownicy obsługi biura	3	2	5
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5	0	5
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2	2	4
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	3	0	3
Średni personel do spraw zdrowia	3	0	3
Monterzy	1	2	3
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0	2	2
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	2	0	2
Pracownicy usług ochrony	2	0	2
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	2	0	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści do spraw zdrowia	1	0	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	0	1
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	0	1
Elektrycy i elektrycy	1	0	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

W ogłoszeniach z powiatów nowodworskiego i pułtuskiego informacja o wykształceniu specyfikowana była w 43,1% z nich; dla porównania, w całym w województwie mazowieckim – 31,1% ofert.

W powiatach nowodworskim i pułtuskim najwięcej ogłoszeń skierowanych było do kandydatów posiadających wykształcenie średnie (43,5%). Podobna sytuacja miała miejsce w całym województwie mazowieckim – oferty, w których poszukiwano absolwentów szkół średnich należały do najpopularniejszych (45,5%).

Drugi w kolejności pod względem częstości pojawiania się w ofertach był wymóg ukończenia wyższej uczelni (32,9%). Średnio w całym województwie tego rodzaju oczekiwanie dotyczyło mniejszego odsetka ogłoszeń (21,8%).

Oferty skierowane do absolwentów szkół zawodowych stanowiły 22,4% ogłoszeń z powiatów, czyli na poziomie średniej wojewódzkiej (22,5%).



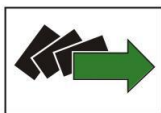


Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach nowodworskim i pułtuskim w podziale na źródła ogłoszeń

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat nowodworski i pułtuski	ogółem	85	1,2%	0,0%	22,4%	43,5%	0,0%	32,9%
	publikatory	57	1,8%	0,0%	22,8%	33,3%	0,0%	42,1%
	PUP	28	0,0%	0,0%	21,4%	64,3%	0,0%	14,3%
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu nowodworskiego i pułtuskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiatach nowodworskim i pułtuskim w 34% ogłoszeń specyfikowało kwalifikacje, co było wynikiem wyższym niż przeciętnie w województwie mazowieckim – 26,6%.

Wśród możliwych wymagań co do kwalifikacji w analizowanych powiatach najczęściej w ogłoszeniach obecny był wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdów (16,2%).

Stosunkowo często w ofertach zamieszczony był wymóg posiadania książeczki SANEPIDU (7,1%). Odsetek ogłoszeń z tego rodzaju oczekiwaniem był nieco wyższy niż w całym województwie mazowieckim (4,8%).

Następnym w kolejności pod względem częstotliwości pojawiania się w ogłoszeniach był wymóg posiadania określonej licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (4,1% w porównaniu do 3,4% w całym województwie).

Inne obecne w ogłoszeniach wymagania to konieczność posiadania uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (3,6% w powiatach i 1,8% w całym województwie) czy uprawnień do obsługi maszyn/urządzeń (3% do 1,6%).



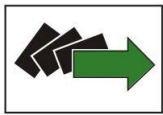


Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat nowodworski i pułtuski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	19	0	19
książeczka SANEPIDU	10	4	14
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	7	1	8
uprawnienia do kierowania pojazdem - prawo jazdy na wózek widłowy	5	2	7
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	4	2	6
oświadczenie o niekaralności	5	0	5
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	1	2	3
referencje	3	0	3
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	2	0	2
orzeczenie o niepełnosprawności	2	0	2
aktualne badania lekarskie	2	0	2
uprawnienia BHP	1	0	1
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	1	0	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

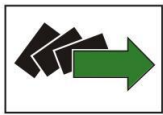
powiat nowodworski i pułtuski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	134	2	136
kompetencje interpersonalne	50	4	54
dyspozycyjność	40	0	40
kompetencje zawodowe	31	8	39
kompetencje komputerowe	24	14	20
kompetencje kierownicze	18	0	18
kompetencje kulturowe	11	2	13
kompetencje kognitywne	12	0	12
kompetencje fizyczne	10	0	10
kompetencje techniczne	7	2	9
kompetencje biurowe	3	0	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie





do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się aż w 65,5% ofert pracy z obszaru powiatów nowodworskiego i pułtuskiego, co okazało się wynikiem istotnie wyższym w porównaniu ze średnią dla całego województwa, gdzie informacja





o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatów nowodworskiego i pułtuskiego najczęściej pojawiały się wymagania co do posiadania kompetencji psychologicznych. Tego rodzaju oczekiwania, w ofertach powiatów nowodworskiego i pułtuskiego, pojawiały się istotnie częściej niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (40,6% do 23%).

Na kolejnych miejscach, pod względem częstotliwości pojawiania się w ogłoszeniach, pojawiały się oczekiwania co do takich kompetencji jak: kompetencje interpersonalne (21,8% w powiatach i 13,4% w całym województwie), kompetencje zawodowe (19,8% do 10,8%) oraz dyspozycyjność (18,8% do 9,7%) i kompetencje komputerowe (również 18,8%, a w całym województwie 9%).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 6,1% ofert pracy z powiatów nowodworskiego i pułtuskiego, co okazało się wynikiem nieco niższym niż przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów nowodworskiego i pułtuskiego 44,7% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie wyższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

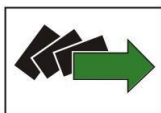
Oferowane warunki

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były w 29,4% ofert pracy z powiatów nowodworskiego i pułtuskiego, co okazało się wartością zbliżoną do średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiaty nowodworski i pułtuski, na tle całego województwa mazowieckiego, rysują się ogólnie mniej korzystnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom.

W powiatach nowodworskim i pułtuskim, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym





mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 60,3%. Udział ofert z propozycją wynagrodzenia na tym poziomie był w analizowanych powiatach wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (48,6%). Tego rodzaju oferty przeważały w ogłoszeniach pochodzących z PUP (72,1%).

Na drugim miejscu znajdowały się oferty zawierające informacje o płacy powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, jednak tego rodzaju ofert było w powiatach nowodworskim i pułtuskim mniej niż przeciętnie w całym województwie (31% w porównaniu do 39,5% w skali całego województwa mazowieckiego).

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiatach nowodworskim i pułtuskim

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat nowodworski i pułtuski	ogółem	58	3,4%	5,2%	60,3%	15,5%	5,2%	10,3%
	publikatory	15	0,0%	20,0%	26,7%	20,0%	20,0%	13,3%
	PUP	43	4,7%	0,0%	72,1%	14,0%	0,0%	9,3%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów nowodworskiego i pułtuskiego)

Blisko połowa ogłoszeń z powiatów nowodworskiego i pułtuskiego oferowała zatrudnienie na umowę o pracę (49,2%), pozostałe proponowane formy zatrudnienia, jeśli zostały określone, to najczęściej umowy zlecenie.

